



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 1 de 3

**ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA
OCUPAR VACANTE LABORAL**

GENERALIDADES

CÓDIGO DE LA CONVOCATORIA	TAL 01-26	FECHA DE INICIO	31/12/2025	FECHA DE CIERRE	12/01/2026
JUSTIFICACIÓN DE LA APERTURA DEL PROCESO:		INVEMAR requiere vincular tres (3) profesionales con experiencia comprobada Full Stack y conocimiento en metodologías o marcos de trabajo ágiles (siendo Scrum deseable). Este proceso es fundamental para cumplir con las metas de desarrollo, implementación y mantenimiento de tecnologías de información y los compromisos adquiridos en los diversos proyectos de investigación del Instituto, principalmente el proyecto de migración y actualización del Sistema de Información Ambiental Marino Costero (SIAM). Los perfiles contratados serán responsables de diseñar, construir y mantener los componentes de back-end y front-end de software, garantizando la calidad, escalabilidad, robustez e integración exitosa del código con la arquitectura e infraestructura definida.			
PROGRAMA, GRUPO O DEPENDENCIA QUE SOLICITA:		Coordinación de Investigación e Información para Gestión Marina y Costera			
CARGO SOLICITADO:	Profesional de Apoyo		NÚM. DE VACANTES:	3	

PERFIL DEL CARGO

Los soportes de Educación, Formación y Experiencia deben ser adjuntados con la hoja de vida. Los soportes de experiencia deben presentar las fechas de inicio y finalización de la vinculación laboral relacionada. Se validará como experiencia la adquirida a partir de la fecha de grado profesional y el tiempo de práctica si estas fueron realizadas a partir del mes de mayo del año 2017.

EDUCACIÓN		FORMACIÓN <i>(Cursos, Talleres, Diplomados, u otros relacionados)</i>	
Estudios Mínimos Requeridos:	Profesional	Profesionales con título académico universitario en ingeniería de sistemas o áreas afines.	Certificación(es), Curso(s) y/o Diplomado(s) en por lo menos 3 de los siguientes: Desarrollo Web front-end (como por ejemplo HTML, CSS, JavaScript/Typescript, React, Vue, Angular) y/o Back-end (como por ejemplo Django, Node.js, Java, FastAPI), y herramientas de colaboración en desarrollo de software como por ejemplo git, github, bitbucket o similares.
Postgrado:		N/A	Desarrollo de software/ Ingeniería del Software
Opcional <input checked="" type="checkbox"/>	Obligatorio <input type="checkbox"/>		Idiomas: Inglés Nivel: Básico

HABILIDADES

Adaptación al Cambio, Capacidad de Trabajo en Equipo, Innovación y Creatividad, Comunicación Asertiva y Efectiva, Administración del Tiempo, Inteligencia Emocional, Autocontrol, Cumplimiento de Normas y Compromisos, Capacidad Gerencial, Planificación y Control, Toma de Decisiones

EXPERIENCIA

Tipo	Temas	Tiempo		
General:	<ol style="list-style-type: none"> Participación en proyectos de diseño, desarrollo, implementación y, administración de sistemas de información (equivalente al SDLC). Procesos de documentación de sistemas/servicios de información. Aplicación de metodologías ágiles de gestión de proyectos de desarrollo de software. Experiencia demostrable como Desarrollador/a Full-Stack o en el desarrollo de sistemas de información web complejos. 	Mayor o Igual que	18	Mes(es)
Específica:	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en el uso de lenguajes de programación como HTML, CSS, JavaScript, Python, React, PL/SQL o similares. Dominio de un lenguaje de programación moderno y su framework asociado (ej. Python/Django, Node.js/Express). Experiencia en diseño e interacción con API REST y/o RESTful. Conocimiento en Bases de Datos (SQL y/o NoSQL) Experiencia en herramientas para el seguimiento y documentación de proyectos (ej. Jira, Confluence, Asana, Trello, Azure DevOps, GitHub issues) Experiencia sólida con un framework moderno de Front-end (ej. React, Angular o Vue.js) y familiaridad con preprocesadores CSS. Experiencia en trabajo con metodologías ágiles (Scrum, Kanban). Dominio de herramientas de Versionamiento (Git/GitHub). 	Mayor o Igual que	18	Mes(es)

Para esta vacante, el candidato deberá demostrar mínimo 3 Año(s) de experiencia laboral



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 2 de 3

**ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA
OCUPAR VACANTE LABORAL**

FUNCIONES DEL CARGO

Generales:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar las funciones específicas del plan de acción que le sea asignado. 2. Responder por los documentos que genera y/o revisa. 3. Proyectar los conceptos que le sean asignados por el superior inmediato de acuerdo a los procedimientos y normas vigentes. 4. Entregar y mantener al día la gestión a su cargo y hacer los reportes en los tiempos que defina su jefe inmediato. 5. Acatar y desarrollar las políticas, normas, procesos y sistemas de gestión que se definan. 6. Velar por el adecuado uso y custodia de los elementos que sean puestos a su cargo. 7. Representar al Instituto en lo que el superior inmediato le delegue. 8. Realizar las demás funciones asignadas por el superior inmediato que sean de la competencia y naturaleza del cargo.
Específicas:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicar metodologías ágiles de gestión de proyectos de desarrollo de software. 2. Elaborar documentación técnica y funcional que respalde las soluciones a implementar. 3. Realizar el levantamiento, análisis y validación de requerimientos con los equipos técnicos del LABSIS y otras áreas del Instituto. 4. Realizar reuniones periódicas con los interesados para socializar los avances en las distintas fases del proyecto. 5. Diseñar e implementar los servicios de back-end necesarios para la ingesta, manipulación y exposición de los datos. 6. Implementar los componentes de front-end para la visualización de datos, incluyendo la integración de librerías y herramientas de visualización espacial o geográfica. 7. Atender, priorizar y aplicar las correcciones y ajustes de código (Front-end y Back-end) requeridos a partir de los Informes de Pruebas de Usabilidad, Pruebas de Aceptación del Usuario (UAT).
Otros:	Disponibilidad para Viajar: Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Tiene personal a cargo: Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>

INFORMACIÓN CONTRACTUAL

MARCO LEGAL	Contrato de trabajo regido por el Código Sustantivo del Trabajo, Ley 50 de 1990 y demás normas reglamentarias		TIPO DE CONTRATO	Término Fijo		
JORNADA LABORAL	Tiempo Completo	HORARIO	L-V: 7:00 a.m. a 5:00 p.m.		MODALIDAD	Presencial
SEDE DE TRABAJO	Santa Marta		DURACIÓN DEL CONTRATO	Ocho (8) meses con posibilidad de prórroga.		
SALARIO	P2	\$4.893.758				

PONDERACIONES

PERFIL DEL CARGO (Máximo 50%)	Educación	Diploma o acta de grado	10%	50%
	Formación	Certificados relacionados con lo solicitado en el perfil del cargo.	20%	
	Experiencia	Certificaciones laborales donde claramente se identifiquen los tiempos de las empresas referenciadas en la hoja de vida.	20%	
ENTREVISTA Y PRUEBA DE HABILIDADES (Máximo 50%)	Entrevista personal		20%	50%
	Prueba Técnica o de Conocimientos (Si aplica)		20%	
	Prueba psicotécnica/Habilidades		10%	
TOTAL PONDERACIÓN DE PERFIL, ENTREVISTA Y PRUEBAS:				100%

COMITÉ DE SELECCIÓN:

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	Coordinador de investigación e información para Gestión Marina y Costera
	Jefe Laboratorio Servicios de Información- LABSIS
	Jefe de Vinculaciones
	Profesional de Apoyo



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 3 de 3

**ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA
OCUPAR VACANTE LABORAL**

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

DIVULGACIÓN	Las convocatorias y sus términos de referencia se publican en la página web del INVEMAR, solo a modo informativo. De igual manera, se encuentran publicadas en las redes sociales del Instituto, Universidades y bolsas de empleo en las cuales el Invemar se encuentre inscrito.
COMO APLICAR	Para aplicar deberá enviar en formato PDF su hoja de vida con los soportes que acrediten EDUCACION, FORMACION y EXPERIENCIA al correo seleccion@invemar.org.co informando el código de la convocatoria en la cual desea inscribirse. Si aplica por medio de las Universidades o bolsas de empleo, tenga en cuenta que debe de igual manera remitir los soportes que acrediten la información que usted tenga registrada en estos medios. El archivo de su Hoja de Vida deberá ir identificado de la siguiente manera: HV_Apellidos_Nombres . Revise y escoja la convocatoria que se más se ajuste a su perfil. Tenga en cuenta que sólo PODRÁ APLICAR A UNA CONVOCATORIA . En caso de que otra convocatoria se ajuste más a su perfil, debe enviar un correo declinando a la primera aplicación. Si no cumple el perfil por favor ABSTENGASE DE PARTICIPAR.
PRESELECCIÓN	Se hará con base en la revisión de las hojas de vida y soportes de acuerdo con lo estipulado en el perfil del cargo para EDUCACION, FORMACION Y EXPERIENCIA . Si el candidato no remite los soportes, su postulación podrá no ser tenida en cuenta. IMPORTANTE: En caso de ser seleccionado un candidato nacional o extranjero, que acredite haber realizado sus estudios en el exterior, será requisito indispensable la presentación del certificado de convalidación de estudios de pregrado y/o postgrado según sea el caso.
PUBLICACION DE PRESELECCIONADOS	Se publicarán los números de cédulas de los candidatos preseleccionados en la página web del INVEMAR.
ENTREVISTA Y PRUEBA TÉCNICA	Los candidatos preseleccionados se citaran a entrevistas y a la aplicación de una prueba técnica de conocimientos en caso que el solicitante así lo determine.
PRUEBAS PSICOTÉCNICAS	Los candidatos que obtengan los mayores porcentajes en proceso de Entrevista y Prueba Técnica, serán citados a la aplicación de una prueba psicotécnica.
SELECCIÓN	Será seleccionado para el cargo el candidato que cumpla con lo estipulado anteriormente y obtenga la valoración más alta respetando el mínimo puntaje determinado por el Instituto que es de 85%.

PAUTAS PARA EL ASPIRANTE

CONSIDERACIONES	<ul style="list-style-type: none">· Tener disponibilidad inmediata para presentar la entrevista, prueba psicotécnica y de conocimientos de acuerdo con el medio que se disponga (Presencial o Virtual). De ser posible se realizará(n) el mismo día de la entrevista.· Disponibilidad inmediata para la vinculación.· Flexibilidad y disponibilidad para viajar cuando se requiera.· Podrá ser citado a entrevista con el Director General del Instituto.
RESERVA EN EL EJERCICIO DEL DERECHO	Los términos de referencia de la presente convocatoria no comprometen, ni obligan al INVEMAR a tramitar su contratación.
INCLUSIÓN LABORAL	El INVEMAR se encuentra comprometido con la inclusión social de los ciudadanos
PROTECCIÓN Y MANEJO DE DATOS PERSONALES	Al aplicar a la convocatoria, el candidato está de acuerdo con la siguiente cláusula de Protección y Manejo de Datos Personales: En los términos de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, el postulante manifiesta expresamente que autoriza que el Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras "José Benito Vives de Andrés "Invemar", de tratamiento o procese los datos personales suministrados en virtud de la presente convocatoria, para que en desarrollo de sus funciones como Instituto de investigación, pueda recolectar, recaudar, almacenar, usar, circular, suprimir, procesar, intercambiar, compilar, y, en general, dar tratamiento, transferir a terceros y disponer de los datos registrados durante el proceso de selección para los fines previstos. EL postulante se hace responsable de la información suministrada y autoriza al INVEMAR para su validación y solicitar los soportes que considere necesario. Es obligación especial del postulante, el mantener actualizados los datos necesarios ante la Jefatura de Vinculaciones del INVEMAR , a fin de que la empresa le pueda hacer llegar cualquier clase de correspondencia durante el tiempo que se encuentre vigente la convocatoria.
INFORMACIÓN O ACLARACIÓN ADICIONAL	Para obtener información o aclaración adicional podrá escribir al e-mail: seleccion@invemar.org.co