



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 1 de 3

**ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA OCUPAR
VACANTE LABORAL**

GENERALIDADES

CÓDIGO DE LA CONVOCATORIA	TAL	06-24	FECHA DE INICIO	22/03/2024	FECHA DE CIERRE	31/03/2024
JUSTIFICACIÓN DE LA APERTURA DEL PROCESO:			El INVEMAR requiere vincular una (1) persona para el cargo de Profesional de apoyo en el Grupo de Servicios Generales - GSG en el área de Transporte para labores de planeación, organización, ejecución, seguimiento y control a las actividades que en el área se realizan en el Instituto.			
PROGRAMA, GRUPO O DEPENDENCIA QUE SOLICITA:			Grupo Servicios Generales			
CARGO SOLICITADO:		Profesional de Apoyo			NÚM. DE VACANTES:	1

PERFIL DEL CARGO

*Los soportes de Educación, Formación y Experiencia deben ser adjuntados con la hoja de vida.
Los soportes de experiencia deben presentar las fechas de inicio y finalización de la vinculación laboral relacionada.
Se validará como experiencia la adquirida a partir de la fecha de grado profesional y el tiempo de práctica si estas fueron realizadas a partir del mes de mayo del año 2017.*

EDUCACIÓN			FORMACIÓN <i>(Cursos, Talleres, Diplomados, u otros relacionados)</i>			
Estudios Mínimos Requeridos:	Profesional	Ingeniería Industrial , Logística o Administración de Empresas	Manejo de Herramientas Informáticas: Microsoft Office, project, entre otros.			
			Licencia de Conducción - B1			
Postgrado:		Seguridad Salud en el Trabajo	Formulación de proyectos			
Opcional <input checked="" type="checkbox"/>	Obligatorio <input type="checkbox"/>		Idiomas:	Inglés	Nivel:	Básico

HABILIDADES

Adaptación al Cambio, Capacidad de Trabajo en Equipo, Innovación y Creatividad, Comunicación Laboral, Administración del Tiempo, Inteligencia Emocional, Autocontrol, Cumplimiento de Normas y Compromisos

EXPERIENCIA

Tipo		Temas		Tiempo		
General:	Relacionados con su profesión			Mayor o Igual que	1	Año(s)
Específica:	Relacionadas con las funciones del cargo			Mayor o Igual que	1	Año(s)

Para esta vacante, el candidato deberá demostrar mínimo dos (2) Año(s) de experiencia laboral certificada



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 2 de 3

ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA OCUPAR VACANTE LABORAL

FUNCIONES DEL CARGO

Generales:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ejecutar las funciones específicas del plan de acción que le sea asignado. 2. Responder por los documentos que genera y/o revisa. 3. Proyectar los conceptos que le sean asignados por el superior inmediato de acuerdo a los procedimientos y normas vigentes. 4. Entregar y mantener al día la gestión a su cargo y hacer los reportes en los tiempos que defina su jefe inmediato. 5. Acatar y desarrollar las políticas, normas, procesos y sistemas de gestión que se definan. 6. Velar por el adecuado uso y custodia de los elementos que sean puestos a su cargo. 7. Representar al Instituto en lo que el superior inmediato le delegue. 8. Realizar las demás funciones asignadas por el superior inmediato que sean de la competencia y naturaleza del cargo.
Específicas:	<ol style="list-style-type: none"> 1-Alimentar bases de datos del área de Transporte, hojas de vida de vehículos, embarcaciones menores, seguimientos a ejecución de mantenimientos, control consumos de combustibles, 2- Apoyar en los trámites administrativos ante las autoridades de tránsito y autoridades marítimas. 3- Programación y seguimiento a la ejecución de salidas a campo y servicios de transporte, trámites de recursos asociados a cada servicio y liquidación de valores asociados. 4- Apoyar en el registro de los documentos en el sistema KAWAK y diligenciamiento de formatos, documentos e indicadores del sistema de gestión de la calidad, el Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV y Manual del Sistema Simplificado de Gestión de la Seguridad de las embarcaciones menores. 5- Supervisar el estado de los vehículos, embarcaciones y buque mediante la revisión con lista de chequeo donde consigne las novedades e informe al Jefe de Transporte. 6- Transportar a los funcionarios del Instituto y demás personas que le ordenen las instancias superiores. 7- Cumplir a cabalidad las normas de tránsito y transporte. Seguimiento al cumplimiento de los procedimientos y protocolos de seguridad establecidos en área de Transporte
Otros:	Disponibilidad para Viajar: Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Tiene personal a cargo: Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>

INFORMACIÓN CONTRACTUAL

MARCO LEGAL	Contrato de trabajo regido por el Código Sustantivo del Trabajo, Ley 50 de 1990 y demás normas reglamentarias		TIPO DE CONTRATO	Término Fijo	
JORNADA LABORAL	Tiempo Completo	HORARIO	L-V: 7:00 a.m. a 5:00 p.m. S:7:00 a 10:30 p.m. (Ocasional)	MODALIDAD	Presencial
SEDE DE TRABAJO	Santa Marta		DURACIÓN DEL CONTRATO	Seis (6) meses	
SALARIO	P1	\$3.546.909	P1	\$3.549.094	

PONDERACIONES

PERFIL DEL CARGO (Máximo 50%)	Educación	Diploma y acta de grado	20%	50%
	Formación	Certificados	10%	
	Experiencia	Certificaciones laborales donde claramente se identifiquen los tiempos de las empresas referenciadas en la hoja de vida.	20%	
ENTREVISTA Y PRUEBA DE HABILIDADES (Máximo 50%)	Entrevista personal		25%	50%
	Prueba Técnica o de Conocimientos (Si aplica)		0%	
	Prueba psicotécnica/Habilidades		25%	
TOTAL PONDERACIÓN DE PERFIL, ENTREVISTA Y PRUEBAS:				100%

COMITÉ DE SELECCIÓN:

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	Coordinador Grupo Servicios Generales
	Jefe área de Transporte
	Jefe de Vinculaciones
	Subdirector Administrativo



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 3 de 3

ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA OCUPAR VACANTE LABORAL

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	
DIVULGACIÓN	Las convocatorias y sus términos de referencia se publican en la página web del INVEMAR, solo a modo informativo. De igual manera, se encuentran publicadas en las redes sociales del Instituto, Universidades y bolsas de empleo en las cuales el Invemar se encuentre inscrito.
COMO APLICAR	<p>Para aplicar deberá enviar en formato PDF su hoja de vida con los soportes que acrediten EDUCACION, FORMACION y EXPERIENCIA al correo seleccion@invemar.org.co informando el código de la convocatoria en la cual desea inscribirse. Si aplica por medio de las Universidades o bolsas de empleo, tenga en cuenta que debe de igual manera remitir los soportes que acrediten la información que usted tenga registrada en estos medios.</p> <p>El archivo de su Hoja de Vida deberá ir identificado de la siguiente manera: HV_Apellidos_Nombres.</p> <p>Revise y escoja la convocatoria que se más se ajuste a su perfil. Tenga en cuenta que sólo PODRÁ APLICAR A UNA CONVOCATORIA. En caso de que otra convocatoria se ajuste más a su perfil, debe enviar un correo declinando a la primera aplicación.</p> <p>Si no cumple el perfil por favor ABSTENGASE DE PARTICIPAR.</p>
PRESELECCIÓN	Se hará con base en la revisión de las hojas de vida y soportes de acuerdo con lo estipulado en el perfil del cargo para EDUCACION, FORMACION Y EXPERIENCIA . Si el candidato no remite los soportes, su postulación podrá no ser tomada en cuenta. IMPORTANTE: En caso de ser seleccionado un candidato nacional o extranjero, que acredite haber realizado sus estudios en el exterior, será requisito indispensable la presentación del certificado de convalidación de estudios de pregrado y/o postgrado según sea el caso.
PUBLICACIÓN DE PRESELECCIONADOS	Se publicarán los números de cédulas de los candidatos preseleccionados en la página web del INVEMAR.
ENTREVISTA Y PRUEBA TÉCNICA	Los candidatos preseleccionados se citarán a entrevistas y a la aplicación de una prueba técnica de conocimientos en caso que el solicitante así lo determine.
PRUEBAS PSICOTÉCNICAS	Los candidatos que obtengan los mayores porcentajes en proceso de Entrevista y Prueba Técnica, serán citados a la aplicación de una prueba psicotécnica.
SELECCIÓN	Será seleccionado para el cargo el candidato que cumpla con lo estipulado anteriormente y obtenga la valoración más alta respetando el mínimo puntaje determinado por el Instituto que es de 85%.
PAUTAS PARA EL ASPIRANTE	
CONSIDERACIONES	<ul style="list-style-type: none"> · Tener disponibilidad inmediata para presentar la entrevista, prueba psicotécnica y de conocimientos de acuerdo con el medio que se disponga (Presencial o Virtual). De ser posible se realizará(n) el mismo día de la entrevista. · Disponibilidad inmediata para la vinculación. · Flexibilidad y disponibilidad para viajar cuando se requiera. · Podrá ser citado a entrevista con el Director General del Instituto.
RESERVA EN EL EJERCICIO DEL DERECHO	Los términos de referencia de la presente convocatoria no comprometen, ni obligan al INVEMAR a tramitar su contratación.
INCLUSIÓN LABORAL	El INVEMAR se encuentra comprometido con la inclusión social de los ciudadanos
PROTECCIÓN Y MANEJO DE DATOS PERSONALES	<p>Al aplicar a la convocatoria, el candidato está de acuerdo con la siguiente cláusula de Protección y Manejo de Datos Personales:</p> <p>En los términos de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, el postulante manifiesta expresamente que autoriza que el Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras "José Benito Vives de Andrés" "Invemar", de tratamiento o procese los datos personales suministrados en virtud de la presente convocatoria, para que en desarrollo de sus funciones como Instituto de investigación, pueda recolectar, recaudar, almacenar, usar, circular, suprimir, procesar, intercambiar, compilar, y, en general, dar tratamiento, transferir a terceros y disponer de los datos registrados durante el proceso de selección para los fines previstos. EL postulante se hace responsable de la información suministrada y autoriza al INVEMAR para su validación y solicitar los soportes que considere necesario. Es obligación especial del postulante, el mantener actualizados los datos necesarios ante la Jefatura de Vinculaciones del INVEMAR a fin de que la empresa le pueda hacer llegar cualquier clase de correspondencia durante el tiempo que se encuentre vigente la convocatoria.</p>
INFORMACIÓN O ACLARACIÓN ADICIONAL	Para obtener información o aclaración adicional podrá escribir al e-mail: seleccion@invemar.org.co