



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 1 de 3

**ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA
OCUPAR VACANTE LABORAL**

GENERALIDADES

CODIGO DE LA CONVOCATORIA	TAL	06-25	FECHA DE INICIO	16/05/2025	FECHA DE CIERRE	31/05/2025
JUSTIFICACIÓN DE LA APERTURA DEL PROCESO:			El INVEMAR requiere vincular para ocupar el cargo de Jefe Línea de Investigación Oceanografía y Clima OCC, un (1) profesional con maestría en las áreas relacionadas con las funciones del cargo, que se encargue de diseñar, formular y ejecutar proyectos nacionales e internacionales y conceptos técnicos que respondan a las funciones institucionales de competencia de la línea de Oceanografía y Clima del Programa de Geociencias Marinas y Costeras – GEO, gestionando y supervisando los recursos necesarios para el cumplimiento de los objetivos, metas y compromisos acordados.			
PROGRAMA, GRUPO O DEPENDENCIA QUE SOLICITA:			Programa de Geociencias Marinas y Costeras			
CARGO SOLICITADO:		Jefe Línea de Investigación Oceanografía y Clima		NÚM. DE VACANTES:	1	

PERFIL DEL CARGO

*Los soportes de Educación, Formación y Experiencia deben ser adjuntados con la hoja de vida.
Los soportes de experiencia deben presentar las fechas de inicio y finalización de la vinculación laboral relacionada.
Se validará como experiencia la adquirida a partir de la fecha de grado profesional y el tiempo de práctica si estas fueron realizadas a partir del mes de mayo del año 2017.*

EDUCACIÓN		FORMACIÓN <i>(Cursos, Talleres, Diplomados, u otros relacionados)</i>			
Estudios Mínimos Requeridos:	Profesional	Título profesional en Oceanografía; Física, Ingeniería Física, Civil, Ambiental y otras relacionadas; Otros Programas de Ciencias Naturales		Conocimientos en formulación y gestión de proyectos	
Postgrado: Maestría		Título de postgrado mínimo en la modalidad de maestría en las áreas relacionadas con las funciones del cargo. Preferiblemente con Doctorado.		Idiomas:	Inglés
Opcional <input type="checkbox"/>	Obligatorio <input checked="" type="checkbox"/>			Nivel:	Intermedio

HABILIDADES

Adaptación al Cambio, Capacidad de Trabajo en Equipo, Innovación y Creatividad, Comunicación Laboral, Administración del Tiempo, Inteligencia Emocional, Autocontrol, Cumplimiento de Normas y Compromisos, Capacidad Gerencial, Planificación y Control, Toma de Decisiones

EXPERIENCIA

Tipo	Temas	Tiempo		
General:	Experiencia en el área de trabajo de la profesión que ostenta y relacionadas con las funciones del cargo.	Mayor o Igual que	4	Año(s)
Específica:	Relacionadas con las funciones del cargo y los temas acordes a Oceanografía y Clima	Mayor o Igual que	2	Año(s)
Para esta vacante, el candidato deberá demostrar mínimo		6 Año(s)	de experiencia laboral	



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 2 de 3

ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA OCUPAR VACANTE LABORAL

FUNCIONES DEL CARGO

Generales:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar investigación en el campo del medio marino y atmosférico, relativa a la oceanografía y a la meteorología marina. 2. Diseñar, formular y gestionar proyectos nacionales e internacionales de competencia del programa de investigación. 3. Obtener, almacenar, analizar, estudiar, procesar y entregar en custodia al Sistema de Información Ambiental Marino, datos e información científica de su competencia. 4. Elaborar conceptos técnicos y atender las solicitudes de información internas y externas relacionadas con temas de competencia de la línea. 5. Realizar la divulgación de los resultados científicos de su programa en medios de alto impacto y revistas indexadas. 6. Promover la generación de espacios institucionales para intercambio conceptual y técnico entre los Jefes de Línea e investigadores de los diferentes programas de investigación. 7. Planificar, dirigir y supervisar la gestión eficiente y oportuna de las áreas que conforman el grupo a su cargo. 8. Asesorar a la Dirección General y demás áreas del Instituto sobre los asuntos que sean de su competencia en los cuales se relacione el Instituto. 9. Responder por la ejecución, revisión y mejora continua de los procesos de su grupo y por la adecuada interacción con los demás del Instituto. 10. Acatar y desarrollar las políticas, normas, procesos y sistemas de gestión que se definan. 11. Velar por el adecuado uso y custodia de los elementos que sean puestos a su cargo. 12. Representar al Instituto en lo que el superior inmediato le delegue. 13. Realizar las demás funciones asignadas por el superior inmediato que sean de la competencia y naturaleza del cargo.
Otros:	Disponibilidad para Viajar: Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Tiene personal a cargo: Si <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>

INFORMACIÓN CONTRACTUAL

MARCO LEGAL	Contrato de trabajo regido por el Código Sustantivo del Trabajo, Ley 50 de 1990 y demás normas reglamentarias		TIPO DE CONTRATO	Término Fijo	
JORNADA LABORAL	Tiempo Completo	HORARIO	L-V: 7:00 a.m. a 5:00 p.m. S:7:00 a.m. a 10:30 a.m. (Ocasional)	MODALIDAD	Presencial
SEDE DE TRABAJO	Santa Marta		DURACIÓN DEL CONTRATO	1 año con posibilidad de prórroga según desempeño	
SALARIO	P6	\$9.054.562			

PONDERACIONES

PERFIL DEL CARGO (Máximo 50%)	Educación	Diploma o acta de grado	15%	50%
	Formación	Certificados relacionados con lo solicitado en el perfil del cargo.	15%	
	Experiencia	Certificaciones laborales donde claramente se identifiquen los tiempos de las empresas referenciadas en la hoja de vida.	20%	
ENTREVISTA Y PRUEBA DE HABILIDADES (Máximo 50%)	Entrevista personal		25%	50%
	Prueba Técnica o de Conocimientos (Si aplica)		0%	
	Prueba psicotécnica/Habilidades		25%	
TOTAL PONDERACIÓN DE PERFIL, ENTREVISTA Y PRUEBAS:				100%

COMITÉ DE SELECCIÓN:

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE SELECCIÓN	Subdirector de Coordinación Científica
	Coordinador de Programa de Geociencias Marinas y Costeras
	Coordinador Grupo Talento Humano



AX-TAL-1
Versión: 13

Página 3 de 3

**ANEXO 1. PR-TAL-1 MODELO DE CONVOCATORIA PARA
OCUPAR VACANTE LABORAL**

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

DIVULGACIÓN	Las convocatorias y sus términos de referencia se publican en la página web del INVEMAR, solo a modo informativo. De igual manera, se encuentran publicadas en las redes sociales del Instituto, Universidades y bolsas de empleo en las cuales el Invemar se encuentre inscrito.
COMO APLICAR	Para aplicar deberá enviar en formato PDF su hoja de vida con los soportes que acrediten EDUCACION, FORMACION y EXPERIENCIA al correo seleccion@invemar.org.co informando el código de la convocatoria en la cual desea inscribirse. Si aplica por medio de las Universidades o bolsas de empleo, tenga en cuenta que debe de igual manera remitir los soportes que acrediten la información que usted tenga registrada en estos medios. El archivo de su Hoja de Vida deberá ir identificado de la siguiente manera: HV_Apellidos_Nombres . Revise y escoja la convocatoria que se más se ajuste a su perfil. Tenga en cuenta que sólo PODRÁ APLICAR A UNA CONVOCATORIA . En caso de que otra convocatoria se ajuste más a su perfil, debe enviar un correo declinando a la primera aplicación. Si no cumple el perfil por favor ABSTENGASE DE PARTICIPAR.
PRESELECCIÓN	Se hará con base en la revisión de las hojas de vida y soportes de acuerdo con lo estipulado en el perfil del cargo para EDUCACION, FORMACION Y EXPERIENCIA . Si el candidato no remite los soportes, su postulación podrá no ser tomada en cuenta. IMPORTANTE: En caso de ser seleccionado un candidato nacional o extranjero, que acredite haber realizado sus estudios en el exterior, será requisito indispensable la presentación del certificado de convalidación de estudios de pregrado y/o postgrado según sea el caso.
PUBLICACION DE PRESELECCIONADOS	Se publicarán los números de cédulas de los candidatos preseleccionados en la página web del INVEMAR.
ENTREVISTA Y PRUEBA TÉCNICA	Los candidatos preseleccionados se citarán a entrevistas y a la aplicación de una prueba técnica de conocimientos en caso que el solicitante así lo determine.
PRUEBAS PSICOTÉCNICAS	Los candidatos que obtengan los mayores porcentajes en proceso de Entrevista y Prueba Técnica, serán citados a la aplicación de una prueba psicotécnica.
SELECCIÓN	Será seleccionado para el cargo el candidato que cumpla con lo estipulado anteriormente y obtenga la valoración más alta respetando el mínimo puntaje determinado por el Instituto que es de 85%.

PAUTAS PARA EL ASPIRANTE

CONSIDERACIONES	<ul style="list-style-type: none"> · Tener disponibilidad inmediata para presentar la entrevista, prueba psicotécnica y de conocimientos de acuerdo con el medio que se disponga (Presencial o Virtual). De ser posible se realizará(n) el mismo día de la entrevista. · Disponibilidad inmediata para la vinculación. · Flexibilidad y disponibilidad para viajar cuando se requiera. · Podrá ser citado a entrevista con el Director General del Instituto.
RESERVA EN EL EJERCICIO DEL DERECHO	Los términos de referencia de la presente convocatoria no comprometen, ni obligan al INVEMAR a tramitar su contratación.
INCLUSIÓN LABORAL	El INVEMAR se encuentra comprometido con la inclusión social de los ciudadanos
PROTECCIÓN Y MANEJO DE DATOS PERSONALES	Al aplicar a la convocatoria, el candidato está de acuerdo con la siguiente cláusula de Protección y Manejo de Datos Personales: En los términos de la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, el postulante manifiesta expresamente que autoriza que el Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras "José Benito Vives de Andrés "Invemar", de tratamiento o procese los datos personales suministrados en virtud de la presente convocatoria, para que en desarrollo de sus funciones como Instituto de investigación, pueda recolectar, recaudar, almacenar, usar, circular, suprimir, procesar, intercambiar, compilar, y, en general, dar tratamiento, transferir a terceros y disponer de los datos registrados durante el proceso de selección para los fines previstos. EL postulante se hace responsable de la información suministrada y autoriza al INVEMAR para su validación y solicitar los soportes que considere necesario. Es obligación especial del postulante, el mantener actualizados los datos necesarios ante la Jefatura de Vinculaciones del INVEMAR , a fin de que la empresa le pueda hacer llegar cualquier clase de correspondencia durante el tiempo que se encuentre vigente la convocatoria.
INFORMACION O ACLARACIÓN ADICIONAL	Para obtener información o aclaración adicional podrá escribir al e-mail: seleccion@invemar.org.co