

PROYECTO DE CONSERVACIÓN Y USO SOSTENIBLE DE LA CIÉNAGA GRANDE DE SANTA MARTA (CO-G1014)
CONVENIO DE FINANCIAMIENTO NO REEMBOLSABLE PARA INVERSIÓN N° GRT/FM-19416-CO

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MARINAS Y COSTERAS (INVEMAR)

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE OCHO EXTENSIONISTAS PARA ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL

A. ANTECEDENTES

El Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras (INVEMAR) es el organismo ejecutor del Proyecto de Conservación y Uso Sostenible de la Ciénaga Grande de Santa Marta, financiado por el Global Environment Facility - GEF y con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID o el Banco) como agencia implementadora. El Proyecto, que tendrá una duración de 5 años, tiene como objetivo principal mejorar la salud del ecosistema de la Ciénaga Grande de Santa Marta (CGSM) para promover la conservación de la biodiversidad. Los objetivos específicos son: (i) fortalecer la gobernanza ambiental de la ecorregión de la CGSM de manera participativa; (ii) promover la adopción de herramientas para la conservación de la biodiversidad, mejorando la conectividad de los ecosistemas estratégicos y la eficiencia del uso del agua; y (iii) aumentar el área bajo prácticas de producción sostenible en las cuencas hidrográficas de Aracataca y Fundación.

Estos objetivos serán atendidos mediante tres componentes: i) *Fortalecimiento de la gobernanza ambiental de la CGSM*, que busca fortalecer la gobernanza ambiental de la ecorregión de manera participativa, involucrando activamente a todos los actores de la CGSM; ii) *Áreas protegidas, conectividad ecológica y manejo eficiente del agua*, cuyo fin es el de promover mecanismos para conservar la biodiversidad y mejorar el manejo eficiente del agua, mediante actividades de conservación y restauración que contribuyan a la conectividad ecológica y iii) *Uso sostenible del suelo y conservación de bosques*, que busca fomentar la adopción de prácticas agroecológicas entre los productores agropecuarios de las cuencas de Aracataca y Fundación, para promover la producción ambientalmente sostenible, el uso eficiente del agua en las actividades productivas, reducir el uso de agroquímicos, y actividades de conservación y restauración en finca.

La operación beneficiará a todas las tipologías de actores con presencia en la zona, tanto del sector productivo como institucional y social, como así también a las agremiaciones, asociaciones u organizaciones de carácter productivo (agricultura, ganadería o pesca) presentes en la zona que recibirá incentivos (bienes y servicios) para mejorar su accionar en el territorio de la CGSM.

Se integrará un Equipo de Proyecto (EP) con dedicación exclusiva al mismo, como responsable principal de la ejecución durante todo su ciclo de vida y que trabajará en estrecha articulación con la Coordinación de Investigación e Información para la Gestión Marina y Costera (GEZ) y las diferentes coordinaciones científicas, administrativas y de apoyo, para la ejecución técnica y fiduciaria del proyecto, entre las cuales se menciona a: Programa Valoración y Aprovechamiento de Recursos Marinos Costeros (Vivos) (VAR), Programa Geociencias Marinas y Costeras (GEO), Programa Biodiversidad y Ecosistemas Marinos (BEM), Programa Calidad Ambiental y Marina (CAM), entre otros.

El Proyecto contará con los siguientes mecanismos de colaboración:

- I. **Comité Directivo del Proyecto.** Este Comité servirá como instancia principal para la toma de decisiones estratégicas de la ejecución del proyecto. Será integrado por personal de alto nivel con capacidad de toma de decisiones de las principales instituciones que intervienen, por su competencia y/o experiencia, en la ejecución de los componentes y productos, que son: INVEMAR, MinAmbiente, CORPAMAG, IAvH, IDEAM, PNN y un representante de un gremio beneficiario del proyecto.
- II. **Comité Técnico Científico del Proyecto:** Servirá como instancia de seguimiento a la ejecución del proyecto y tendrá como objetivo principal la validación de la gestión técnica y operativa. Será integrado por personal técnico designado, de las instituciones que formen parte del Comité Directivo del proyecto.

El 29 de agosto del 2022, el Banco Interamericano de Desarrollo y el INVEMAR suscribieron el Convenio De Financiamiento No Reembolsable Para Inversión N° GRT/FM-19416-CO y en este contexto, el INVEMAR requiere la contratación de ocho Extensionistas para la provisión de asistencia técnica, que será financiado con fondos del Proyecto y que se encuentran contemplados en el Componente 3: Uso sostenible del suelo y conservación de bosques, en la línea del Plan de adquisiciones 3.2.4.

B. OBJETIVOS DEL CONTRATO

El objetivo del contrato es brindar asistencia técnica integral a los beneficiarios del proyecto para facilitar la implementación de planes de finca con enfoque de conectividad de paisaje, uso eficiente del recurso hídrico, resiliencia climática, restauración y conservación de la biodiversidad del territorio.

C. ALCANCE

El extensionista tendrá la responsabilidad de aplicar la herramienta de planificación predial, en las fincas ubicadas en el corredor de conectividad de las partes media y baja de las cuencas de los ríos Aracataca y Fundación, asegurando todas las fases de la planificación predial que incluyen el diagnóstico inicial, la elaboración del modelo de plan de finca, la implementación del plan de finca, el seguimiento, el monitoreo de indicadores y la evaluación final del modelo propuesto; de igual forma, tendrá la responsabilidad de capacitar y replicar las prácticas agroecológicas a través de Escuelas de Campo para agricultores - ECAs.

D. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Las siguientes actividades que realizará la persona seleccionada están orientadas al cumplimiento del objetivo del proyecto, siendo las mismas enunciativas y no limitativas. Las actividades serán:

- i. Participar en programas de capacitación.
- ii. Brindar asistencia técnica permanente a los beneficiarios del proyecto en las zonas del ámbito del proyecto.
- iii. Aplicar la herramienta de planificación predial participativa a los productores beneficiarios del proyecto.

- iv. Construir de manera participativa con el productor beneficiario el diseño de los planes de finca.
- v. Apoyar a los productores beneficiarios en la implementación de prácticas y tecnologías identificados en los planes de finca.
- vi. Verificar la entrega e implementación de las tecnologías aplicables a los planes de finca.
- vii. Apoyar en la aplicación del paquete tecnológico promovido por el proyecto.
- viii. Apoyar a los productores en la implementación de áreas de restauración definida por la herramienta de manejo del paisaje.
- ix. Promover la participación activa de los agricultores.
- x. Apoyar y acompañar la socialización del proyecto en conjunto con el Coordinador del Componente III.
- xi. Apoyar las convocatorias y talleres de capacitaciones a productores.
- xii. Capacitar a los productores beneficiarios de acuerdo con la metodología de Escuela de Campo para Agricultores – ECAs, establecida para el programa. Estas capacitaciones se realizarán en campo.
- xiii. Apoyar en el establecimiento de parcelas demostrativas.
- xiv. Realizar capacitaciones a otros extensionistas en temas de su experiencia y conocimiento, que sean identificados junto con el Coordinador del componente III.
- xv. Colaborar con el Coordinador del componente III, en el monitoreo de los indicadores de los planes de finca.
- xvi. Preparar informes de avance de su gestión para el Coordinador del Componente III, los cuales, servirán de insumo para los comités técnicos.
- xvii. Organizar y preparar la documentación necesaria para las misiones y participar en el seguimiento que realice el Coordinador del Componente III.
- xviii. Velar por la correcta organización del archivo correspondiente a las gestiones realizadas, asegurando que se cuente con todos los documentos de respaldo requeridos para las auditorias que pudieran realizarse al Proyecto, siguiendo los más altos estándares en cuanto a seguridad, disposición, conservación y organización.
- xix. Será responsabilidad de la persona seleccionada, el cumplimiento del objetivo general de este contrato, incluyendo otras actividades no descritas en los presentes Términos de Referencia que estén orientadas al logro de dicho objetivo.
- xx. Se ocupará de mantener una comunicación fluida y permanente con el equipo de proyecto y consultores, quienes realizarán las validaciones técnicas y recomendaciones para el perfeccionamiento de los planes fincas.
- xxi. Llevar a cabo otras actividades relacionadas con su área de especialidad que le sea delegada por el coordinador del Componente III del proyecto
- xxii. Velar por la participación de pueblos indígenas, mujeres y jóvenes como participantes de los espacios de trabajo, mediante la aplicación de la estrategia de relacionamiento con comunidades étnicas del PGAS.

- xxiii. Apoyar la implementación del mecanismo de Quejas y Reclamos, por medio de diversas vías, para recibir y canalizar las consultas, dudas o sugerencias de los interesados del Proyecto.
- xxiv. Cumplir con las Políticas ambientales y sociales del Banco, así como en la adecuada implementación del PGAS.

E. RESULTADOS ESPERADOS

Ejecución del Proyecto CO-G1014 con eficacia, eficiencia y efectividad, cumpliendo mínimamente con los siguientes resultados:

- i. Asegurar la elaboración e implementación de los planes de finca.
- ii. Proveer asistencia técnica de calidad siguiendo las metodologías estipuladas por el programa.
- iii. Hacer viable el logro de los productos y objetivos establecidos en la Matriz de Resultados, alcanzando como mínimo el 80% de las metas establecidas.

F. INFORMES

La persona seleccionada deberá presentar los siguientes informes:

- iv. Informe aplicación de herramienta de planificación predial, el cual, debe incluir lo siguiente:
 - Diagnóstico inicial (Cartografía actual de la finca).
 - Plan de finca (Cartografía propuesta).
- v. Informe mensual de avance del diseño e implementación de los planes de finca y fincas demostrativas, donde se evidencie la puesta en marcha de las tecnologías y el monitoreo de los indicadores.
- vi. Memorias de los talleres de capacitación.
- vii. Lista de participantes en capacitaciones individuales y en parcelas demostrativas.
- viii. Informe trimestral de su gestión.

No obstante, a lo anterior, el profesional deberá presentar los informes adicionales o complementarios que se le requiera.

G. PERFIL

Se Requiere Que El Profesional Cumpla Con El Siguiete Perfil Mínimo:

i. Formación Académica

Título académico universitario en Ciencias Agronómicas, agrícolas, forestales o a fines. Expedido por una Institución o Universidad nacional o extranjera debidamente autorizada. Si aplica deberá presentar tarjeta profesional vigente. **Este es un factor habilitante.**

Se valorarán los títulos académicos de diplomados y/o cursos relacionados a Género, Desarrollo Social, extensión rural agropecuaria, sistemas de información geográfico, sistemas silvo-pastoriles, reconversión Ecológica,

Sistemas Agroforestales, Viverismo comunitario, restauración y/o conservación, Buenas Prácticas Agrícolas, Buenas Prácticas Ganadera, prácticas Agroecológicas.

ii. Experiencia Profesional General

Acreditar al menos dos (2) años de experiencia profesional general desde la obtención del primer título académico. **Este es un factor habilitante.**

Se valorarán los años de experiencia adicionales al requerimiento mínimo.

iii. Experiencia Específica

Se valorarán cualquiera de las siguientes experiencias:

- Experiencia acreditada en el manejo agronómico de alguno de los sistemas productivos priorizados del proyecto (arroz, palma, banano, plátano, ganadería, café).
- Experiencia acreditada en proyectos agro-ambientales en el sector público y/o privado.
- Experiencia acreditada en extensión rural agropecuaria.
- Experiencia acreditada en restauración y conservación de ecosistemas.

iv. Otros criterios

Manejo de Herramientas Informáticas

- Ofimática (Editor de Texto, Planillas y Presentaciones), correo electrónico y almacenamiento de datos en la nube (cloud). **Este es un factor habilitante.**

Se valorará adicionalmente acreditar conocimiento en alguna de las siguientes herramientas informáticas: uso de GPS, Software GIS (ArcGis, Qgis) y/o Excel.

v. Competencias de Gestión

Se consideran deseables las siguientes competencias:

- Liderazgo:* colabora y apoya el desarrollo de otros. Actúa como modelo de liderazgo positivo, motiva, dirige e inspira a los demás para que tengan éxito.
- Comunicación:* expresa ideas o hechos de forma clara, concisa y abierta. Escucha de forma activa y comparte de manera proactiva el conocimiento.
- Habilidad de negociación:* busca alternativas para lograr acuerdos ganar-ganar entre las partes.
- Habilidad técnica:* conoce y aplica buenas prácticas de gestión en su ámbito de competencias.
- Enfoque en las soluciones:* evalúa los datos y los procedimientos que se deben seguir para lograr decisiones lógicas y pragmáticas. Aplica la innovación y la creatividad al proceso de resolución de problemas.

- f. *Orientación hacia los resultados*: establece de forma eficaz una línea de acción propia y/o para otros con el objetivo de alcanzar una meta. Las acciones desembocan en la correcta consecución de la tarea con especial atención a la calidad en todas las áreas.
- g. *Agilidad*: está abierto al cambio y es flexible en un entorno con un elevado ritmo de trabajo. Adapta su perspectiva a las circunstancias o los requisitos cambiantes.

H. PLAZO Y TIPO DE CONTRATACIÓN

La persona seleccionada será contratada por un plazo de 12 meses, mediante contrato laboral con las prestaciones de Ley que podrá ser renovado anualmente de acuerdo con lo definido en el Plan de Ejecución del Proyecto, previa evaluación de desempeño favorable, conforme a una solicitud de recontractación elevada por el coordinador general del proyecto. El contrato será a tiempo completo en jornada laboral establecida por el INVEMAR.

I. LUGAR DE TRABAJO

La persona seleccionada desarrollará sus actividades principales en las cuencas de Aracataca y Fundación y la sede principal del INVEMAR en la ciudad de Santa Marta, y deberá tener disponibilidad para radicarse en alguno de los municipios de intervención del proyecto (Aracataca, Fundación, Zona Bananera, Pivijay, El Reten)

J. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN

Las actividades de la persona seleccionada serán coordinadas por el Coordinador del Componente 3, quien será responsable de la supervisión del cumplimiento del objetivo del contrato.

Se realizará una Evaluación de Desempeño de la persona seleccionada al cierre de cada ejercicio anual o al término del Contrato, cuyo resultado será remitido al Banco.

K. PRESUPUESTO, FUENTE DE FINANCIAMIENTO Y CRONOGRAMA DE PAGO

La persona seleccionada en estos Términos de Referencia recibirá mensualmente para el año 2024 la suma de **TRES MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS NUEVE PESOS M/C (\$3.546.909)** por concepto de salario que corresponde a la asignación salarial de un profesional P1, Además le serán reconocidas las prestaciones de Ley conforme se estipulan en el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas concordantes de la Legislación Colombiana. De igual forma, será beneficiario de los factores salariales extralegales que el INVEMAR contempla en su guía de beneficios y estímulos para trabajadores. Contempla este salario de manera anual un incremento que será estipulado por Junta Directiva de INVEMAR. Se destaca que al momento del pago se realizarán los descuentos obligatorios del Ley para el pago de aportes al régimen de seguridad social colombiana.

El salario que será abonado a quién resulte seleccionado será pagado por el INVEMAR con fondos del Financiamiento del BID GRT/FM-19416-CO, contemplados en el Componente 3: Uso sostenible del suelo y conservación de bosques, en la línea del Plan de adquisiciones 3.2.4.

L. CONFIDENCIALIDAD Y PROPIEDAD DE LOS DOCUMENTOS

La propiedad de los documentos resultantes del trabajo, ya sean estos documentos, informes, etc. que sean realizados por la persona seleccionada, así como todo material que se genere durante los servicios de quién resulte seleccionado, son de propiedad del INVEMAR y, en consecuencia, deberán ser entregados a éste a la finalización de su contrato, quedando expresamente prohibida su divulgación a terceros por parte de la misma a menos que cuente con una autorización escrita por parte del INVEMAR en sentido contrario.

Sin perjuicio a lo anterior, los documentos resultantes del trabajo deberán estar a disponibilidad del Banco cuando este lo requiera.

M. ELEGIBILIDAD

La persona seleccionada estará dedicada en forma exclusiva a este Contrato y no deberá tener dificultades de incompatibilidad de funciones según las normas del BID detalladas en el Anexo II de la "Certificación de Elegibilidad y de Integridad".

ANEXO I

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

Los criterios de calificación para los postulantes fueron preparados en función al perfil requerido en los términos de referencia de la contratación y los factores son los siguientes:

A. Los requisitos mínimos exigidos en los términos de referencia para formación académica y experiencia profesional general no son puntuables, por ello, los factores de habilitación con criterio Cumple/No Cumple son:

1. El postulante tiene que poseer el título académico universitario con grado universitario en las materias requeridas.
2. El postulante tiene que poseer la experiencia profesional general requerida.
3. Manejo de Herramientas Informáticas: Ofimática (Editor de Texto, Planillas y Presentaciones) correo electrónico, almacenamiento de datos en la nube (cloud).

B. Factores con criterio de evaluación:

B.1 Calificaciones máximas (puntajes)

Las hojas de vida de los concursantes serán evaluadas aplicando los siguientes criterios, con los cuales se obtendrá la calificación final de los participantes sobre máximo cien (100) puntos.

Elementos de Evaluación	Puntaje Máximo
Formación Académica	20
Experiencia Profesional General	30
Experiencia Profesional Específica	30
Otros criterios	20
TOTAL	100

B.2. Criterios para la asignación de puntajes

Para la asignación de los puntajes se aplicarán los siguientes criterios:

B.2.1 Formación Académica (Máximo 20 puntos)

- Se otorgan diez (10) puntos por acreditación de cada diplomado y/o curso relacionado con extensión agropecuaria. **Hasta un máximo de veinte (20) puntos.**
- Se otorgan cinco (5) puntos por acreditación de cada curso relacionado con viveros y/o restauración. **Hasta un máximo de veinte (20) puntos.**
- Se otorgan cinco (5) puntos por acreditación de cada curso relacionado con Buenas prácticas agrícolas y/o ganaderas. **Hasta un máximo de veinte (20) puntos.**

- Se otorgan cinco (5) puntos por acreditación de cada curso relacionado con prácticas agroecológicas. **Hasta un máximo de veinte (20) puntos.**
- Se otorgan dos (2) puntos por acreditación de cada curso relacionado con Género, Desarrollo Social. **Hasta un máximo de veinte (20) puntos.**

B.2.2 Experiencia Profesional General (Máximo 30 puntos)

- Se otorgan diez (10) puntos por acreditación de cada año de experiencia profesional general, a partir del tercer año de experiencia general. **Hasta un máximo de treinta (30) puntos.**

B.2.3 Experiencia Profesional Específica (Máximo 30 puntos)

- Se otorgan diez (10) puntos por cada año de experiencia acreditada en manejo de sistemas productivos de arroz en los municipios de las cuencas de los ríos de Aracataca y Fundación. **Hasta un máximo de treinta (30) puntos.**
- Se otorgan seis (06) puntos por cada año de experiencia en restauración y conservación de ecosistemas. **Hasta un máximo de treinta (30) puntos.**
- Se otorgan cinco (05) puntos por cada año de experiencia acreditada en proyectos socio-ambientales en el sector público y/o privado en los municipios de las cuencas de los ríos de Aracataca y Fundación. **Hasta un máximo de treinta (30) puntos.**
- Se otorgan tres (3) puntos por cada año de experiencia acredita en extensión rural agropecuaria. **Hasta un máximo de treinta (30) puntos.**

B.2.4 Otros criterios (Máximo 20 puntos)

B.2.4.1 Manejo de Herramientas Informáticas

- Se otorgan cinco (5) puntos por acreditar conocimiento en cada software que sepa manejar: Excel, GIS. **Hasta un máximo de veinte (20) puntos.**

Nota: Se adjunta un archivo Excel de la Planilla de Evaluación que será utilizada por los miembros del Comité de Selección.

ANEXO II

CERTIFICACIÓN DE ELEGIBILIDAD Y DE INTEGRIDAD

Con el fin de cumplir los REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD y de INTEGRIDAD para la contratación individual nacional, en Proyectos (o Programas) financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo (en adelante el Banco), CERTIFICO QUE:

- (1) Soy ciudadano o residente permanente "bona fide" del siguiente país miembro del Banco: Colombia.
- (2) Mantendré al mismo tiempo un solo contrato a tiempo completo financiado con recursos del Banco y en el caso de que mantenga más de un contrato a tiempo parcial financiado con recursos del Banco, solo facturaré a un Proyecto (o Programa) por tareas desempeñadas en un solo día.
- (3) Si hubiera sido miembro del personal del Banco dentro de los dos últimos años anteriores a la fecha de mi contrato, no participé directa y principalmente en la operación a la que se encuentra vinculada la contratación de este contrato.
- (4) Proporcionaré asesoría imparcial y objetiva y no tengo conflictos de interés para aceptar este contrato.
- (5) No tengo una relación de trabajo o de familia con algún miembro del personal de la ENTIDAD CONTRATANTE NI del personal del Prestatario, del Organismo Ejecutor del Proyecto o del Beneficiario de una Cooperación Técnica que esté directa o indirectamente involucrado de cualquier manera con: (i) la preparación de los Términos de Referencia (TR) de este contrato; (ii) el proceso de selección de dicho contrato; o (iii) la supervisión de dicho contrato.
- (6) Si fuera funcionario del gobierno o servidor público declaro que: (i) estoy con licencia sin goce de sueldo durante el plazo de ejecución de este contrato; (ii) no he trabajado en la entidad contratante, en el Prestatario, Organismo Ejecutor o Beneficiario de una Cooperación Técnica durante el periodo del proyecto (No soy funcionario del gobierno ni servidor público) inmediatamente anterior al periodo en que comenzó la licencia; y (iii) mi contratación no genera un conflicto de intereses de acuerdo con el párrafo 1.9 de las Políticas para la Selección y Contratación de Consultores financiados por el BID.
- (7) Mantendré los más altos niveles éticos y no realizaré ninguna de las acciones que constituyen Prácticas Prohibidas definidas en las Políticas para la Selección y Contratación de Consultores financiados por el BID, las cuales declaro conocer y no he sido declarado inelegible para participar en contratos financiados por otras Instituciones Financieras Internacionales que han suscrito acuerdos con el Banco para el reconocimiento recíproco de sanciones. Si se comprueba, de acuerdo con el procedimiento de sanciones del Banco, que, durante el proceso de mi contratación, he incurrido en prácticas prohibidas, el Banco podrá adoptar una o más de las siguientes medidas:
 - (a) Emitir una amonestación;
 - (b) Informar a la entidad contratante, Prestatario, Organismo Ejecutor o Beneficiario de una Cooperación Técnica o a las Autoridades del País encargadas de hacer cumplir las leyes, los

- resultados del procedimiento para que tome(n) las medidas apropiadas;
- (c) Rechazar mi contratación; y
 - (d) Declararme inelegible, de forma temporal o permanente, para ser contratado o subcontratado por terceros elegibles, con recursos del Banco o administrados por el Banco.

QUEDA ENTENDIDO QUE CUALQUIER INFORMACIÓN FALSA O EQUÍVOCA QUE YO HAYA PROVEÍDO EN RELACIÓN CON ESTOS REQUERIMIENTOS DE ELEGIBILIDAD Y DE INTEGRIDAD QUE CONSTAN DE ESTA CERTIFICACIÓN Y DE LAS POLÍTICAS DEL BANCO, TORNARÁ NULO Y SIN EFECTO ESTE CONTRATO Y NO TENDRÉ DERECHO A REMUNERACIÓN O INDEMNIZACIÓN ALGUNA, SIN PERJUICIO DE LAS ACCIONES O SANCIONES QUE EL BANCO PUDIERA ADOPTAR DE ACUERDO CON SUS NORMAS Y POLÍTICAS.

FIRMA: _____ NOMBRE: _____ FECHA: _____